



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA

18 februarie 2022

**Comunicat de presă**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a exercitat și în anul 2021 controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județ.

Inspectoratul Teritorial de Prahova are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În anul 2021, activitatea desfășurată a fost semnificativ influențată de prelungirea stării de alertă. **Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în anul 2021, 3729 acțiuni de control în domeniul de competență.** Faptele contravenționale constatate cu ocazia derulării controalelor au fost sancționate prin aplicarea de avertismente sau, în situațiile în care faptele au avut un grad de pericol social concret ridicat, cu amenzi contravenționale, valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate anul trecut fiind de **4.216.500 lei.**

Astfel, **în domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat, anul trecut, 2447 controale,** au fost sancționați 238 angajatori și s-au aplicat 330 sancțiuni contravenționale, din care 190 amenzi contravenționale, în valoare totală de **3.456.000 lei.** Au fost dispuse 1380 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite în timpul controalelor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova  
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372  
E-mail: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro)  
[www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Cumulat, în anul 2021, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 2315 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Au fost depistate 171 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 100 angajatori. Au fost aplicate 100 sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, respectiv 86 amenzi în valoare de 2.890.000 lei și 14 avertismente.

În cursul anului 2021 s-au efectuat 2447 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru: construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea contractelor individuale de muncă a femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal. Totodată, foarte importantă a fost verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă. În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a avut o colaborare foarte bună cu Inspectoratul de Poliție Județean Prahova și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Prahova, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe.

În perioada menționată, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 1104 petiții (în domeniul relațiilor de muncă), toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă; neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă; neacordarea drepturilor salariale; neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte; neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat; nerespectarea programului de lucru; nerespectarea repausului săptămânal.

În aceeași perioadă, în **domeniul securității și sănătății în muncă** a fost efectuat un număr de **1282 controale** (în domeniile: agricultură, minier, transporturi, comerț, industrie și construcții) aplicându-se 2798 avertismente și amenzi în valoare de **760.500** de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova **256 evenimente**, în urma cercetărilor stabilindu-se caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii. De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcțiune a 28 echipamente de muncă pentru că exista pericol de accidentare. În anul 2021, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 293 petiții prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă. Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc. Totodată, inspectorii de muncă din cadrul

Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor persoanelor implicate (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă. Precizăm că acțiunile de control au avut ca scop și verificarea măsurilor de prevenire și limitare împotriva răspândirii infecției cu noul coronavirus (SARS - CoV - 2). Inspectorii de muncă au urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

**Reamintim atât angajatorilor, cât și angajaților faptul că personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de îndrumare și consiliere în domeniul de competență, conform atribuțiilor specifice încredințate de legiuitor instituției noastre.**

**Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul**